

# 外資系企業「転籍拒否に

# 見せしめの広域異動

## パナソニック 大阪・門真工場

「西のパナソニック・東のルネサス」。電機大手は、乱暴な企業譲渡やリストラで正社員の雇用を破壊しています。パナソニックはその筆頭格です。門真工場(大阪府門真市)では、外資系企業への転籍を拒んだ労働者に、広域異動を強要しています。12人の労働者が電機・情報ユニオンに加盟し、3度目の団体交渉を10日におこないました。「会社始まって以来(同社OB)のたたかいに支援が広がっています。(普沼伸彦)

パナソニックは昨年4月28日、回路部品事業部の一部を分割し、米国のスカイワークス社に譲渡すると発表。8月1日、新会社「スカイワークス・パナソニック フィルターソリューションズ ジャパン」に事業を継承。スカイワークスに新会社の株式66%を譲渡しました。

### 雇用保障2年間

転籍の対象は門真工場の179人。現在は出向ですが、ことし4月1日以降パナソニックとの労働協約はなくなります。

「スカイワークスとは、2年間は雇用を保障し、5年間は雇用維持に最大限努力する」と

パナソニック門真工場  
大阪府門真市

36人が転籍の同意を拒み、最後の転籍面談から約1カ月半、会社から首沙汰は

## 12人 たたかう ユニオン入り



12人のパナソニック労働者を励ますつどいが大阪市内で開かれました＝1月19日

ありませんでした。12月1日に突然、内示がありました。北海道、福井県、兵庫県但馬へ1月1日から転勤という、事実上の業務命令でした。

### 「通える場所に」

全員が「外資への転籍を拒んだことへの見せしめだ」と感じました。こんなことが許さ

れるのか」。労働者の何人かは、電機・情報ユニオンに相談しました。パナソニック革新懇は門前ビルで、ユニオンを紹介してきました。相談にきた労働者が、次は仲間を連れてきました。「ユニオンはアカだと教えられた」「小さな組合があるのは知っていた」。数カ月前まではユニオン加盟など想像もなかった人たちがかりです。

それぞれ遠方に転動できない事情があります。夫婦の協力で成り立つ介護や子育てが、二重生活では破綻します。雪深い地域で暮らせない深刻な健康問題を、何人もの労働者・家族が抱えています。「転動は自宅から通える場所に」。会社側に繰り返し要求しています。

### 団結して勝利まで

電機・情報ユニオン関西地方本部の西野健一委員長の話。仕事はかりか労働者まで外資企業譲渡は、パナソニ

「前に人をつくる」という経営理念に照らしてもおかしいのではないだろうか。運動のなかで労働者が日々元気になる姿はすばらしい。団結し勝利まで頑張ります。